

СРОКИ РАСЧЁТА ПРИ УВОЛЬНЕНИИ, предусмотренные ст. 77 ТК Республики Беларусь моменты во времени для производства окончательного расчёта с работником при прекращении трудового договора. В указанной статье предусмотрены 3 вида таких сроков.

Данные сроки являются процедурными, т. е. сроками, в пределах которых должна быть осуществлена определённая последовательность действий по выполнению соответствующей обязанности или по реализации того или иного права участника трудового правоотношения.

По общему правилу, при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя, производятся в день увольнения. Днём увольнения считается последний день работы.

Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчёте. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в срок, указанный в ч. 1 ст. 77 ТК, выплатить не оспариваемую им сумму.

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдаётся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее 7 календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов (ст. 77 ТК).

В случае невыплаты сумм, причитающихся работнику при увольнении, по вине нанимателя в указанные сроки работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчёте денежным суммам (ст. 78 ТК).

Е.В. Мотина